

il Carro
COOPERATIVA SOCIALE



BILANCIO SOCIALE | ANNO 2018

IL CARRO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Via Vittime di Nassiriya, 3 Paullo (MI)
Codice Fiscale e Nr. Registro Imprese 09190320151 - Iscritta al Registro delle Imprese di MILANO
Nr. R.E.A. 1563333 - Numero Iscrizione Albo Cooperative A124761

SOMMARIO

PREMESSA.....	
METODOLOGIA.....	3
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	3
RIFERIMENTI NORMATIVI	3
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI	5
RELAZIONE DI MISSIONE.....	8
La “mission” di fondo: creare opportunità di lavoro.	8
STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA.....	08
Processi decisionali e di controllo.....	10
Disposizioni contenute nello Statuto.....	11
Modalità seguite per la nomina degli Amministratori.....	11
Compensi.....	11
Relazione sulla vita associativa.....	12
PORTATORI DI INTERESSE INTERNI ED ESTERNI	12
Soci lavoratori, volontari e tirocinanti	12
Clienti.....	12
Fornitori	13
Donatori e finanziatori.....	13
RELAZIONE SOCIALE.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE	15
PROSPETTIVE FUTURE	16

PREMESSA

La stesura del bilancio sociale, come tutti gli anni, ci permette di verificare l'aderenza delle attività della Cooperativa ai principi e alle finalità che sono alla base della Cooperativa stessa, il ruolo che essa riveste sul territorio in cui si colloca e sui risultati economici da essa raggiunti alla luce dell'attuale situazione economica che coinvolge sia il settore pubblico che privato.

In secondo luogo, questo ci permette anche di informare tutti quegli enti, quelle imprese, quei privati che, a vario titolo, hanno a che fare con il Carro: Comuni, fornitori, clienti, benefattori, soci e volontari.

Fra gli obiettivi che si pone questo bilancio includiamo:

- Migliorare la comunicazione interna e gli strumenti di autovalutazione.
- Incrementare la fidelizzazione e informare tutti gli enti, le imprese e i privati che interagiscono con la nostra cooperativa sui risultati e le prospettive di sviluppo.
- Valutare i risultati della cooperativa confrontando i consuntivi dell'anno con le previsioni (budget).
- Rispondere all'adempimento della Regione.

Gli esiti di questi confronti prevedono nuovi scenari per l'attività della cooperativa che ne permettano un ulteriore sviluppo ed un continuo radicamento nel tessuto sociale ed economico della nostra zona.

METODOLOGIA

Tale rendicontazione si riferisce all'anno 2018. Per attuare questo momento di verifica e di organizzazione è stato necessario consultare i vari responsabili dei reparti con lo scopo di analizzare le informazioni e, in un momento successivo, rendere partecipi tutti i soci della redazione del bilancio sociale e dei dati emersi.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Diffusione ai portatori di interessi (interni ed esterni)
- Assemblea dei soci

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24 aprile 2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31.12.2018

Denominazione	<i>IL CARRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Vittime di Nassiriya n. 3 20067 PAULLO - MILANO</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa</i>
Tipologia	<i>Cooperativa Sociale</i>
Data di costituzione	<i>09.03.1988</i>
Codice Fiscale	<i>09190320151</i>
Partita Iva	<i>09190320151</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A124761</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	
Tel	<i>02.90632032</i>
Fax	<i>02.90638066</i>
Nominativi degli amministratori (Nominati con l'assemblea del 20.04.2018 per tre esercizi)	<i>Andrea Villa – Presidente del C.d.A. Greta Montemaggi – Vice Presidente Carlo Redaelli – Consigliere Silvia Iorio Esposito – Consigliere Battaini Roberto – Consigliere Mauriello Massimo – Consigliere Rocco Rossi – Consigliere Davide Lucini - Consigliere</i>
Organo di controllo	<i>Dott. Brocca Lorenzo - Revisore</i>
Appartenenza a reti associative	<i>Confcooperative</i>
Adesione a consorzi di cooperative	<i>NO</i>
Altre partecipazioni e quote	<i>NO</i>
Settore attività	<i>Cooperative sociali di tipo misto A e B</i>

Composizione della base sociale

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale
Lavoratori	25	19	44
Lavoratori Svantaggiati (compresi nel rigo precedente)	15	6	21
Volontari	10	10	20
Fruitori			0
Sovventori			0
Altri	2	0	2
Totale Persone Fisiche	37	29	66
persone giuridiche			0
Totale Soci			66

Oggetto Sociale:

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

1) istituire unità di inserimento operanti in settori che consentano l'accesso al lavoro a persone svantaggiate, in via esemplificativa:

- a. laboratori per la lavorazione artigianale di prodotti in carta, tessuto, legno o altro materiale, decorazione, realizzazione di oggetti da regalo e arredamento, ivi comprese le attività accessorie e complementari quali la commercializzazione di prodotti analoghi;
- b. realizzazione di montaggi, assemblaggi, cernita e confezionamento di componenti e prodotti industriali, meccanici, elettronici o di altro genere;
- c. servizi polivalenti alla collettività riferiti in particolare a manutenzione di parchi e giardini, servizi di pulizia ed igiene ambientale, servizi di trasporti di persone e cose e servizi simili o complementari; partecipare pertanto alle gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi;

2) promuovere, organizzare e gestire in proprio o in collaborazione con Enti pubblici o privati attività:

- a. di sensibilizzazione sui problemi derivanti dal disagio fisico, psichico e sociale;
- b. di prevenzione dei fattori che generano detti disagi;

3) promuovere contatti con le istituzioni ed amministrazioni locali, i Distretti Sociali e Scolastici, e qualsiasi altro ente pubblico o privato al fine di sensibilizzare la popolazione sui problemi dei soggetti da inserire nell'attività lavorativa;

4) realizzare attraverso le proprie iniziative un'opera di monitoraggio sulla diffusione dei problemi afferenti i disagiati psichici, fisici e sociali, per affiancare il lavoro svolto dalle ASL sul territorio e dei Servizi Sociali, contribuendo a definire il

fenomeno tossicodipendenza e a recuperare e prevenire la devianza sociale;

5) proporre attività o momenti di sensibilizzazione della società sulle problematiche afferenti a disagiati fisici o psichici nonché tutte le iniziative culturali ed editoriali necessarie a questo scopo;

6) organizzare e gestire anche con la collaborazione di altri soggetti pubblici e privati attività ricreative ed aggregative;

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione a fini di collocamento o riservata dalla Legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi Albi.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea dei soci, come meglio precisato al successivo articolo 39.

RELAZIONE DI MISSIONE

LA "MISSION" PREVALENTE: CREARE OPPORTUNITÀ DI LAVORO.

La missione della cooperativa è creare opportunità di lavoro con particolare attenzione alle categorie svantaggiate, che comprende l'accezione assunta dalla normativa Europea. Essa prevede l'ampliamento dell'area dello svantaggio agli Over 50 usciti da circuiti lavorativi ed ai minori a rischio di emarginazione, per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, permettendo una integrazione sociale dei cittadini e sviluppando, fra essi, lo spirito mutualistico e solidaristico.

Grazie alla continua attenzione posta nell'acquisizione e gestione delle commesse presenti e nuove e al contenimento dei costi fissi di gestione, anche se tra mille difficoltà, l'esercizio 2018 si è concluso con un utile di € 187.069,91, dopo aver destinato Euro 30.698,76 ad Ammortamenti, Euro 4.800,00 al Fondo Svalutazione Crediti, Euro 32.500,00 per il possibile effetto retroattivo del rinnovo del nostro CCNL e, infine, Euro 20.000,00 per l'eventuale E.R.T. (Elemento Retributivo Territoriale).

E' un ottimo risultato, frutto di una forte crescita del fatturato (+ 27,6%) e, in parte, da poste che non fanno parte della gestione caratteristica della Cooperativa e che, comunque, sono conseguenza di un'attività di comunicazione esterna e raccolta fondi (ad esempio la raccolta a favore della nuova comunità "La Vela" e il 5/1000), oltre alle Doti.

La crescita del fatturato è riscontrabile in entrambi i settori in cui siamo presenti: infatti, il settore "Educativo" mostra un incremento di € 185mila circa, pari al 49,6% sul fatturato dello scorso esercizio, mentre nel settore "Global" l'aumento è stato di € 130mila circa pari al 16,9% sul fatturato 2017.

All'interno de settore "Educativo" tra i reparti che hanno maggiormente contribuito all'aumento del fatturato troviamo il reparto "LavorAbile" (€ 42mila circa o +43%), il reparto "Vaporosa" (€ 26mila circa o +124%), il reparto "Negozio" (€ 6mila circa o +48%), il reparto "La Vela" (€ 27mila circa), oltre al contributo della new entry "Vita Vera", che ha prodotto circa € 76mila di fatturato, frutto del relativo Affitto di Azienda anticipatovi nella mia precedente relazione.

Sempre riguardo "Vita Vera", come previsto dagli accordi, con effetto 1° gennaio 2019, la cooperativa "Vita Vera" è stata acquisita, con atto di fusione per incorporazione, dalla nostra Cooperativa.

Nel settore "Global" i reparti che maggiormente hanno contribuito all'aumento del fatturato rispetto all'esercizio 2017 sono: il reparto "Manutenzioni" (€ 38mila circa pari a +34,7%) e il reparto "Pulizie" (€ 81mila circa pari a 10,6%).

All'incremento del fatturato ha concorso in modo significativo la politica di promozione dell'art. 14 della ex legge Biagi.

Infatti, sono state diverse le persone assunte, grazie a questa legge, nei reparti "Vaporosa", "Manutenzioni" e "Pulizie".

Purtroppo, in questo quadro rimane ancora qualche angolo che ha bisogno di essere completato: mi riferisco soprattutto al reparto "Conto Terzi" (-5,4%) per il quale sono state intraprese effettive iniziative, che avranno effetto nel prossimo esercizio, per incrementare fatturato e produttività.

Anche quest'anno, il reparto "Trenord" ha migliorato leggermente la produttività (+1,3%) ma, purtroppo, perderemo questa attività con effetto 1/07/2019.

L'attività di logistica e confezionamento iniziata nell'ottobre del 2017 per conto di una società che commercia bomboniere attraverso un proprio sito web, non ha avuto seguito perché onerosa sia dal punto di vista dell'investimento finanziario che di risorse umane.

Durante il 2018, sono stati fatti investimenti nell'ambito del reparto "Vaporosa" acquistando nuove postazioni di stiratura a fronte delle nuove commesse generate dall'assunzione di n. 4 persone (di cui 3 in art. 14).

Inoltre, per far fronte alla necessità di avere una sala riunione, abbiamo provveduto ad un soppalco nel locale adibito a stireria dove hanno trovato spazio la sala riunioni, un locale dedicato all'immagazzinaggio dei prodotti necessari al negozio e altri spazi dedicati sia alla stireria/sartoria che al reparto "La Nave".

E, per finire, è stata completata la ristrutturazione e l'arredamento dell'appartamento in Paullo destinato alla micro comunità "La Vela". A tale proposito, nello scorso dicembre, la struttura ha accolto il suo primo ospite.

Il budget 2019, nonostante l'incremento dell'attività nei due settori, perché, come anzidetto, perderemo l'attività svolta per conto di Trenord, a partire dall'1/07/2019, prevede un fatturato simile al 2018 ed è stato redatto sulla scorta degli attuali contratti in essere.

Il mancato fatturato Trenord, sarà parzialmente compensato dall'entrata a regime dei contratti stipulati con alcuni clienti per gli articoli 14, nei reparti "Pulizie", "Assemblaggi" e "Vaporosa".

Inoltre, bisognerà continuare a promuovere l'art. 14, oltre che nell'ambito intorno alla sede di Paullo, anche in quella parte di territorio intorno al reparto "Vita Vera", a Liscate, proponendo le attività di pulizia, manutenzione, assemblaggi e stireria a quelle aziende che hanno l'obbligo dell'assunzione del disabile.

Quanto al settore "Educativo", questo trarrà beneficio dall'apertura della micro comunità "La Vela", dall'aumento delle presenze nello SFA di Via del Conservatorio a Milano e dall'ulteriore incremento del servizio "LavorAbile" che però è subordinato all'incremento degli spazi dedicati a questo servizio.

A tale riguardo, gli investimenti in attività fisse prevedono, tra l'altro, anche l'espansione degli attuali spazi dedicati al servizio "LavorAbile", utilizzando quella parte di magazzino adiacente che trasferiremo nella tensostruttura in allestimento all'esterno del fabbricato.

Sempre riguardo gli investimenti, è allo studio la possibilità di edificare e mettere in comunicazione con il corpo principale del fabbricato, una struttura che possa alloggiare la nuova cucina e la sala da pranzo.

Lo spazio attualmente occupato dalla cucina e i relativi locali adiacenti, saranno dedicati a uffici e alla Direzione.

Inoltre, è sempre in programma, l'espansione della Comunità Alloggio "La Nave" tramite l'utilizzo di un container uso ufficio

Quanto al futuro, è allo studio un progetto per l'utilizzo di una struttura a Milano, nella zona dei navigli, affidatoci dalla Fondazione Don Carlo Costamagna, che una volta in porto, ci porterà ulteriori benefici, in termini di fatturato, a partire dal 2020.

Per quanto riguarda l'andamento economico dell'anno corrente, i dati relativi al 1° trimestre sono in linea con le aspettative.

STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

Il CDA della cooperativa è composto da otto persone. Questo traccia le strategie generali dell'azienda e verifica che tali indirizzi siano rispettati dall'operatività in essere.

Per permettere una maggior partecipazione alle decisioni del CDA, nel corso dell'anno sono stati convocati diversi consigli d'amministrazione in cui si sono dibattute le tematiche legate all'attività della cooperativa: assunzione e dimissioni di personale, allargamento/ristrutturazione dei settori della cooperativa.

DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLO STATUTO

L'organo amministrativo della Cooperativa è il Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, Vice Presidente e n. 6 Consiglieri. Si riportano gli articoli dello statuto:

Art. 27 (Amministrazione)

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente, se a questo non abbia già provveduto l'assemblea.

Art. 28 (Competenze e poteri dell'Organo amministrativo)

Gli Amministratori o l'Amministratore unico sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o dal presente statuto.

L'Organo amministrativo può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

E' nei compiti del Presidente convocare l'Organo amministrativo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle materie iscritte all'ordine del giorno.

MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dellaalzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Le elezioni delle cariche sociali saranno fatte a maggioranza relativa, ma potranno avvenire anche per acclamazione.

COMPENSI

Le cariche sociali sono gratuite.

RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA

Nel corso dell'anno 2018 si sono tenute 2 (due) assemblee, una ordinaria, in data 20 aprile 2018, avente quale ordine del giorno l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017 e l'approvazione del bilancio sociale 2017 (presenti n. 29 soci e 4 con delega) e una straordinaria, in data 20 dicembre 2018, avente quale ordine del giorno l'approvazione del Progetto di Fusione con Vita Vera Soc. Coop. Soc. (presenti n. 24 soci e 40 con delega).

PORTATORI DI INTERESSE INTERNI ED ESTERNI

SOCI LAVORATORI, VOLONTARI E TIROCINANTI

Totale soci lavoratori al 31 dicembre n. 44 di cui 21 soggetti riconosciuti come svantaggiati.

Totale lavoratori non soci al 31 dicembre n. 24

Soci volontari registrati n. 22 di cui: 12 maschi 10 femmine

1 nel settore conto terzi,

4 nel negozio,

4 nella sede,

3 nella comunità alloggio "La Nave"

8 nel servizio "Lavorabile"

2 nella gestione del verde

CLIENTI

La cooperativa ha, da sempre, privilegiato tra i propri clienti gli enti locali.

I più significativi sono:

- Comune di Paullo
- Comune di Milano
- Comune di Melegnano
- Comune di Agnadello
- Comune di San Donato Milanese
- Comune di Vaprio d'Adda
- Comune di Settala
- Comune di Liscate
- Comune di Carpiano
- Comune di San Giuliano Milanese
- Comune di San Zenone al Lambro

Tra i privati segnaliamo:

Aziende: Alfa Quadri Spa, Ambra's Srl, Eureka Srl, Star Progetti Srl, Alfaquadri, Agricola 2000 Scpa, Trenord Srl, Univerciok Srl, Maimeri Spa, Molex Italy BV, Policlinico San Donato Milanese, Sirio Informatica, VAR Group, Soprasteria Spa.

Cooperative Sociali: Coop Vita Vera Liscate, Coop Insieme di Melzo, Età Insieme
Coop Soc di Milano
Condomini a Paullo, Peschiera, San Donato, Milano
Privati vari

FORNITORI

Tra i fornitori che si dividono in base alle diverse attività della cooperativa, diamo risalto ad altre cooperative sociali con le quali collaboriamo nella distribuzione di loro prodotti:

- La nostra Comunità di Milano,
- Cura e Riabilitazione di Milano
- Pinocchio di Brescia,
- Giotto di Padova
- Samuel di Trento
- Zefiro di Cernusco sul Naviglio
- Nuova Iride di Monza

DONATORI E FINANZIATORI.

Parecchie sono le persone che, a vario titolo sostengono finanziariamente la cooperativa.

Alcuni di questi contribuiscono in maniera costante nel tempo mentre altri contribuiscono in maniera saltuaria.

L'attività di fundraising, iniziata sistematicamente a partire dal 2012, ha portato i sottoelencati benefici:

Tabella di raffronto erogazioni liberali		
Anno 2017	Anno 2018	delta
€ 35.394,84	€ 65.897,07	€ 30.502,23

RELAZIONE SOCIALE

Le attività della cooperativa si sono mantenute, come negli anni precedenti:

- Servizi di pulizia e manutenzione,
- Servizi di trasporti convenzionati,
- Servizi di progettazione e manutenzione giardini,
- Produzione conto proprio,
- Assemblaggio conto terzi,
- Formazione/lavoro in convenzione con servizi sociali territoriali.
- Settore educativo: Lavorabile, La Nave, Stireria e La Vela.

AL 31 DICEMBRE 2018 IL PERSONALE DIPENDENTE ERA COSÌ SUDDIVISO:

- 2 nel settore amministrativo
- 11 nel settore educativo (La Nave + LavorAbile)
- 6 nel settore conto terzi
- 30 nel settore pulizie/manutenzioni
- 2 nel settore manutenzione verde
- 7 stireria
- 10 assistenza alla clientela (Trenord Srl + Comune Carpiano)

Il contratto di lavoro di riferimento è quello delle Cooperative Sociali.

VALORE DELLA PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DELLA STESSA

	2017	2017
RICAVI	729.997	700.464
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	701.804	475.127
ALTRI PROVENTI E CONTRIBUTI	137.291	65.310
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.569.092	1.240.901
COSTO DELLE MERCI E DEI MATERIALI	- 79.342	- 42.704
VARIAZIONE RIMAMENZE	0	0
COSTI PER SERVIZI E PER IL GODIMENTO DI BENI	- 219.375	- 155.206
VALORE AGGIUNTO	1.270.375	1.042.991

SUDDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO

COSTO DEL PERSONALE	1.030.079	857.470
AMMORTAMENTI	35.498	38.739
ONERI DIVERSI DI GESTIONE E ACCANTONAMENTI PER RISCHI	12.970	28.239
REMUNERAZIONE SISTEMA FINANZIARIO	4.758	7.731
REMUNERAZIONE CAPITALE DI RISCHIO	187.070	110.812
TOTALE VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO	1.270.375	1.042.991

PRATRIMONIO NETTO

ANNO 2016	31.537
ANNO 2017	142.230
ANNO 2018	326.053

Anche nel 2018 come nel 2017, la maggior parte del **Valore Aggiunto** creato nel corso degli esercizi è stato distribuito quasi interamente al personale che presta la propria opera sui progetti realizzati.

Una voce senza dubbio importante nella **distribuzione del Valore Aggiunto** è rappresentata, sebbene inferiore all'esercizio precedente, dagli Ammortamenti e dagli Oneri Diversi di Gestione che includono tutti i costi sostenuti dalla Cooperativa per la manutenzione e la gestione degli automezzi e delle attrezzature indispensabili per una efficiente erogazione dei servizi.

PROSPETTIVE FUTURE

L'esercizio 2018, ci ha consegnato un sostanzioso utile che, sebbene influenzato positivamente da apporti estranei alla gestione caratteristica (Doti, Erogazioni liberali e contributo del 5/1000), ha consolidato l'inversione di tendenza rispetto al trend negativo vissuto negli anni precedenti al 2015 e considerando che il budget 2019 è stato stilato, prudentemente, in base ai contratti in essere fino alla fine dell'anno e tenendo conto della riduzione del fatturato "Trenord", siamo fiduciosi di chiudere l'esercizio 2019 con un utile.

Nel corso del 2019, saranno investite ulteriori risorse per aumentare gli spazi dedicati alle attività interne della Cooperativa per aumentare il nostro fatturato e, di conseguenza, incrementare l'occupazione.

Sarà importantissimo:

- continuare a proporre, così come nell'esercizio precedente, alle aziende che hanno l'obbligo di assumere persone svantaggiate la possibilità concessa dall'art. 14 della Legge Biagi;
- sostenere e sviluppare il settore critico Global Service;
- sostenere e sviluppare le attività del negozio (Bottega del Carro), della Stireria (la Vaporosa);

Nell'ambito del settore "Educativo", continuare nello sviluppo di "Lavorabile" e dello SFA in via Conservatorio.

Inoltre, è di importanza primaria per l'ulteriore sviluppo del settore "Educativo" e per la crescita della nostra Cooperativa, il progetto di Via dei Navigli a Milano.

Giusto ricordare che è sempre di primaria importanza la ricerca di una o più commesse, in aggiunta a quanto sopra, di proporzioni tali da farci sopportare la perdita della commessa "Trenord".

In tutti i settori, ma in special modo in un settore critico come il Global Service, chiediamo la massima dedizione da parte di tutti i lavoratori nello svolgere sempre meglio il compito loro assegnato per continuare a mantenere le commesse in essere e presentare la nostra Cooperativa come un interlocutore valido e affidabile.